



Tableau de synthèse du premier entretien

Collaborateur.....

Emploi.....

Voir la fiche de poste (modèle FAFSEA)

Entretien professionnel

Périodique (2ans)

Spécifique (retour arrêt ou congé particulier)

ETAT DES LIEUX

Compétences clés liées au poste

• Compétences maîtrisées

• Compétences à renforcer

1

Progression professionnelle (nouvelles activités, missions, nouveau poste)

• Progression envisagée il y a 2 ans

• Progression réalisée depuis 2 ans

Actions de formation

• Programmées il y a 2 ans

• Réalisées depuis 2 ans



Tableau de synthèse du premier entretien

| PROJETS ET PERSPECTIVES | |
|---|--|
| Projets de l'entreprise et impacts possibles sur le poste du collaborateur | |
| <ul style="list-style-type: none"> Projets envisagés par l'entreprise d'ici à 2 ans (techniques, technologiques, organisationnels) | <ul style="list-style-type: none"> Impacts ou évolutions envisageables sur le poste du salarié (nouvelles activités, missions, nouveaux postes) |
| Projets professionnels personnels du salarié | |
| <ul style="list-style-type: none"> Projets envisagés par le salarié au sein de l'entreprise | <ul style="list-style-type: none"> Projets envisagés à l'extérieur de l'entreprise |
| Projets de qualification ou de formation | |
| <ul style="list-style-type: none"> Projets de qualification envisagés | <ul style="list-style-type: none"> Projets de formation envisagés |

2



Tableau de synthèse du premier entretien

PLAN D'ACTION POUR LES 2 ANNÉES À VENIR

Nouvelles activités, nouvelles missions

Compétences à maîtriser

Action de formation à suivre

Certification à acquérir

- par la VAE
- par la formation

Progression professionnelle visée

- évolution du poste
- évolution de la rémunération

3

Date de l'entretien ... / ... / 20

Signatures

Responsable hiérarchique

Cachet de l'entreprise

Collaborateur

