



# Tableau de synthèse du deuxième entretien

Collaborateur.....

Emploi.....

Voir la fiche de poste (modèle FAFSEA)

**Entretien professionnel**

Périodique (2ans)

Spécifique (retour arrêt ou congé particulier)

## ETAT DES LIEUX

### Compétences clés liées au poste

• Compétences maîtrisées

• Compétences à renforcer

1

### Progression professionnelle (nouvelles activités, missions, nouveau poste)

• Progression envisagée il y a 2 ans

• Progression réalisée depuis 2 ans

### Actions de formation

• Programmées il y a 2 ans

• Réalisées depuis 2 ans



## Tableau de synthèse du deuxième entretien

PROJETS ET PERSPECTIVES	
<b>Projets de l'entreprise et impacts possibles sur le poste du collaborateur</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets envisagés par l'entreprise d'ici à 2 ans (techniques, technologiques, organisationnels)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impacts ou évolutions envisageables sur le poste du salarié (nouvelles activités, missions, nouveaux postes)</li> </ul>
<b>Projets professionnels personnels du salarié</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets envisagés par le salarié au sein de l'entreprise</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets envisagés à l'extérieur de l'entreprise</li> </ul>
<b>Projets de qualification ou de formation</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets de qualification envisagés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projets de formation envisagés</li> </ul>

2



## Tableau de synthèse du deuxième entretien

### PLAN D'ACTION POUR LES 2 ANNÉES À VENIR

#### Nouvelles activités, nouvelles missions

#### Compétences à maîtriser

#### Action de formation à suivre

#### Certification à acquérir

- par la VAE
- par la formation

#### Progression professionnelle visée

- évolution du poste
- évolution de la rémunération

3

Date de l'entretien ... / ... / 20 ....

#### Signatures

Responsable hiérarchique

Cachet de l'entreprise

Collaborateur

