



Communiqué de presse

Cournon, le 4 octobre 2017

Sommet de l'Élevage de la Grande Halle d'Auvergne

Les exploitations agricoles sont soumises à de **nombreux risques sectoriels**. Pour y remédier et préserver leur compétitivité, elles doivent s'adapter et être accompagnées en anticipant les **changements de métiers et l'évolution des compétences**. A l'occasion de la présentation, en avant-première, de son rapport annuel d'activité et de ses orientations stratégiques, l'OPCA de la production agricole apporte des réponses à ces enjeux de formation professionnelle et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

La formation professionnelle, les enjeux sociétaux et l'agriculture

Pour les agriculteurs, l'équation va devenir de plus en plus complexe. Le monde est devenu incertain car le modèle économique s'est fragilisé. Certains agriculteurs ne vivent déjà plus de leurs revenus. L'amélioration de leur compétitivité et la création de valeur ajoutée dans un environnement très concurrentiel est une nécessité absolue à laquelle il n'est plus possible de se soustraire. Parallèlement, le consommateur réclame une meilleure sécurité alimentaire. Dans un contexte de taille croissante des exploitations, l'agriculteur doit prendre en compte les risques environnementaux et climatiques et gérer le bien-être animal. Il doit également s'adapter continuellement à l'évolution exponentielle de technologies innovantes (robotisation, objets connectés, etc) qui lui permettent d'économiser eau, traitements, charges de main-d'œuvre salariale, mais représentent aussi un investissement financier. Enfin, l'accroissement de la mobilité professionnelle en milieu rural est un risque dans un contexte où il est déjà difficile de recruter au moment des récoltes par exemple.

Selon **Christiane Lefeuvre**, présidente nationale du Fafsea (représentante SNCEA CFE-CGC),

« Dans un contexte de remises en question permanentes pour les entreprises agricoles, la mission du Fafsea est d'éviter que les TPE n'accumulent du retard dans la formation professionnelle de leurs salariés, ne passent à côté des vrais enjeux pour leur propre survie à terme, et au final ne restent pas viables et compétitives. Au Fafsea, au-delà de notre rôle de collecteur de cotisations et de financeur de la formation professionnelle, nous accompagnons donc les exploitations agricoles le plus en amont possible. L'idée est de bien détecter et diagnostiquer les difficultés liées à la formation de manière à anticiper les besoins et à pouvoir mettre en place un plan d'actions de formation destiné à résoudre les difficultés des exploitations agricoles. »





Un OPCA adapté à la spécificité des petites entreprises et qui a la volonté d'aller à leur rencontre

Jérôme Despey, secrétaire général du Fafsea (représentant FNSEA) précise : « Au Fafsea, 95 % des entreprises adhérentes sont de petite taille voire de très petite taille. Or, la fonction première du chef d'exploitation est de produire. Dans un contexte de risques croissants à tous les niveaux, cela deviendra de plus en plus difficile et chronophage. Je ne vois pas - côté agricole - qui d'autre que le Fafsea pourrait faire office de service formation de remplacement, la TPE n'ayant la plupart du temps même pas de responsable des ressources humaines ou de formation. L'exploitation agricole de petite ou de moyenne taille n'a pas le temps - et parfois pas les compétences - de monter un plan de formation puis de trouver les solutions pour y envoyer son ou ses salariés. Au Fafsea, nous prenons très à cœur les efforts nécessaires pour être à la hauteur des enjeux des secteurs que nous représentons. Nous voulons contribuer, à notre niveau et avec toute notre expertise de proximité, à aider ces exploitations agricoles tout en créant de l'emploi en milieu rural. C'est une façon, au niveau sociétal, de lutter aussi contre l'actuelle désertification des territoires ».

Le Fafsea a financé l'an dernier 8,1 millions d'heures de formation dans toute la France et ce chiffre augmente chaque année. Ce qui fait dire à Christiane Lefeuve : « Au Fafsea, nous avons la confiance d'un grand nombre de petites entreprises. Reste à nous faire mieux connaître des très petites entreprises qui ont de très petits effectifs. Il faut aussi aller chercher les salariés sur le terrain pour les inciter à se former et à suivre gratuitement un conseil en évolution professionnelle lorsque cela s'avère nécessaire ».

Cette méthode de travail de proximité et de détection des besoins est confirmée par **Michel Roux**, président du comité paritaire régional (CPR) du Fafsea Bourgogne-Franche-Comté :

« Le Fafsea se doit d'être toujours plus présent régionalement auprès des TPE et des PME, d'accompagner les compétences au sein de l'entreprise depuis la phase de recrutement jusqu'à l'expertise, de répondre au besoin de sécurisation du salarié. Pour cela, de nombreux outils existent ou ont été créés par le Fafsea, avec succès. Dès 2010, il y a eu **ADEMA** pour la découverte des métiers agricoles par les demandeurs d'emploi. Plus récemment, nous avons aussi mis en place des dispositifs innovants permettant d'aider à recruter des salariés en les formant en interne ou encore permettant de maintenir des salariés en poste en cas de circonstances exceptionnelles, climatiques ou économiques. Ces deux derniers dispositifs se nomment respectivement **AEF Emploi** et **AEF Maintien dans l'Emploi**. Pour notre délégation territoriale les chiffres de 2016 montrent que 78 salariés ont bénéficié d'un AEF Emploi. J'invite les entreprises à prendre contact avec nos équipes en région pour que nous puissions leur apporter tout notre soutien et notre expertise sur tous les sujets liés à la gestion des compétences et des qualifications de la main d'œuvre salariée ».





Anticiper les futures méthodes de travail agricole

Selon **Christian Gouy**, secrétaire général du CPR Auvergne-Rhône-Alpes Fafsea « *L'une des missions du Fafsea en tant qu'OPCA est d'anticiper les futures méthodes de travail agricole. Pour cela, que ce soit au niveau national ou au niveau local nous travaillons avec les branches professionnelles et restons à l'écoute des besoins des entreprises et des salariés. Une fois les orientations définies, nous invitons chaque année les centres de formation à renouveler leur offre de formation pour s'adapter aux mutations à venir. Notre leitmotiv c'est vraiment d'inciter les entreprises à former régulièrement leurs salariés aux métiers de demain, à l'aide de formations adaptées. La formation professionnelle a prouvé son efficacité au sein des entreprises. Un bon salarié fidèle et sécurisé dans son parcours professionnel, c'est avant tout un salarié bien formé. Il ne faut pas hésiter à contacter notre délégation territoriale Centre-Est, située à Lyon, que ce soit pour prendre des renseignements sur les stages inscrits dans notre guide de formation interentreprises ou pour trouver une solution sur-mesure au besoin évoqué* ».

- Principaux résultats nationaux du rapport d'activité 2016 (extrait du rabat)

CHARGES DE FORMATION FPC* (OPCA + OPACIF) //

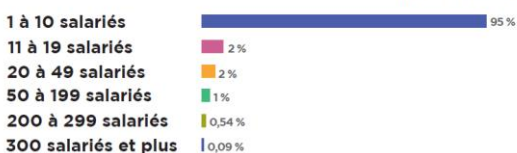
222,3 M€
dépensés
lire p. 38

8,1 millions d'heures
de formation financées
(contre 6,9 M en 2015)

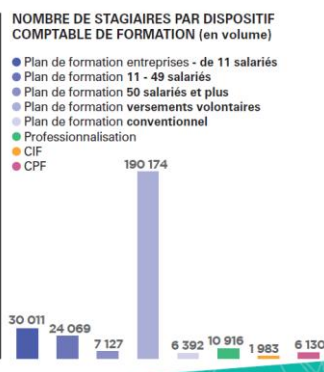
+17,4 % d'heures de formation financées en un an soit 29,3 H/stage

TAILLE DES 148 680 ENTREPRISES ADHÉRENTES (qui versent leurs cotisations au Fafsea)

814 577 salariés relèvent du Fafsea, dont 32 % sont des femmes.



BÉNÉFICIAIRES



10 700 formations référencées dans nos guides de formation interentreprises (accessibles en plan interentreprises)

« SI





- **Principaux résultats 2016 de la délégation territoriale Centre Est, qui couvre les régions Auvergne Rhône-Alpes Bourgogne Franche-Comté**

2 897 entreprises adhérentes ayant participé à des actions de formation sur fonds mutualisés

15 295 stagiaires financés sur fonds mutualisés, dont 5 314 femmes

302 stagiaires *ADEMA (Accès des demandeurs d'emploi aux métiers agricoles)*

601 *contrats de professionnalisation*

889 *CPF (Compte personnel de formation)*

6 897 stagiaires formés sur le dispositif *Plan mutualisé interentreprises*

1,5 millions d'heures de formations financées





A propos du Fafsea

Géré paritairement par les partenaires sociaux, le FAFSEA : *Fonds national d'assurance formation des salariés des exploitations et entreprises agricoles* est un OPCA*/OPACIF** de référence en matière de formation professionnelle. Son cadre d'intervention est large : monde agricole et rural, et secteurs connexes. Le FAFSEA est également officiellement OCTA*** depuis janvier 2016.

En 2011, le FAFSEA est devenu l'OPCA des jardinerie-graineterie mais également celui des industries et commerces en gros des vins, cidres, spiritueux, sirops, jus de fruits et boissons diverses.

En 2012, le Fafsea est devenu l'OPCA des fleuristerie et des entreprises de vente et de services des animaux familiaux.

En 2014, les Services du monde rural ont choisi le FAFSEA pour OPCA (Crédit Agricole, Mutualité Sociale Agricole, Maisons Familiales Rurales, Familles Rurales), et du secteur de la Pêche de loisir et de la protection du milieu aquatique.

En 2015, les scierie agricole et les exploitation forestière, ainsi que l'industrie du pin maritime en forêt de Gascogne ont rejoint le FAFSEA.

Avec une collecte annuelle 2016 de 309,8 millions d'euros, le Fafsea assure une double mission : la collecte et le financement des actions de formation et l'accompagnement des entreprises adhérentes par la mise en place de solutions sur-mesure destinées à optimiser leur politique de formation professionnelle continue. Structure de proximité présente sur tout le territoire, le FAFSEA, par son action, contribue à développer l'emploi qualifié en France tout en soutenant la performance de ses quelque 147 000 entreprises adhérentes.

**OPCA : Organisme paritaire collecteur agréé*

***OPACIF : Organisme paritaire collecteur agréé pour le Congé individuel de Formation*

**** OCTA : Organisme collecteur de taxe d'apprentissage*

Contacts presse

Jean Promé, délégué régional Fafsea Centre-Est 06 23 21 51 34 jean.prome@fafsea.com

Sabine Defrémont, responsable communication

01 70 38 38 10 ou 07 81 97 58 21 communication@fafsea.com

