

Congé individuel de formation CDI & CDD

Date :

N° de traitement :

Nom de l'entreprise :

N° de dpt :

Éléments généraux

Un dossier peut être coté à 22 étoiles maximum

- A partir de 16 étoiles : agrément du dossier
- En dessous de 16 étoiles : dossier refusé avec possibilité de recours gracieux du demandeur auprès de la CPN Recours gracieux.

Grille de critères à appliquer

| CRITERE I : L'accès à la qualification | Maximum 5* | Cotation CPR |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------|
| 1.1 / Formation permettant d'obtenir une première qualification professionnelle <i>L'accès à la première qualification professionnelle (niveau V ou IV) reste une priorité forte qui doit être considérée de façon totalement indépendante à la notion de projet de déroulement de carrière (critère 3.1).</i> Si la formation est inscrite au RNCP, rajouter 1 étoile | **** | |
| 1.2 / Salarié ayant déjà obtenu une qualification professionnelle de niveau III, souhaitant passer à une qualification de niveau II ou I Si la formation est inscrite au RNCP, rajouter 1 étoile | **** | |
| 1.3 / Salarié ayant déjà obtenu une qualification professionnelle de niveau V ou IV, souhaitant passer à une qualification supérieure de niveau IV ou III Si la formation est inscrite au RNCP, rajouter 1 étoile | **** | |
| 1.4 / Salarié ayant déjà obtenu une qualification professionnelle, à la recherche d'une autre qualification : élargissement des compétences Si la formation est inscrite au RNCP, rajouter 1 étoile | *** | |

| CRITERE II : Situation du demandeur | Maximum 4* | Cotation CPR |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| 2.1 / Fragilité de l'emploi liée à une situation du demandeur au sein de l'entreprise <i>La fragilité d'emploi au sein de l'établissement recouvre par exemple les cas des salariés en situation de perte d'emploi par manque de qualification.</i> | A pondérer de 0 à 4 * | |
| 2.2 / Incapacité médicale d'assurer l'emploi (avis d'inaptitude constaté par la Médecine du Travail) <i>L'incapacité médicale nécessite la mise en place d'une procédure rapide de reconversion. La considération des autres cas ne faisant pas l'objet d'un avis constaté de la Médecine du Travail sont à exclure.</i> | **** | |
| 2.3 / Appréciation de la situation économique de l'activité (constatée par un avis d'un Conseil de l'établissement) <i>Accompagner le renouveau d'une activité par la formation ou accompagner la reconversion d'un salarié.</i> | A pondérer de 0 à 4 * | |

| CRITERE III : Projet professionnel | Maximum 4 * | Cotation CPR |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 3.1 / Projet d'évolution individuelle en interne avec des objectifs précis <i>Au-delà de l'accès à la qualification, une prime est donnée au projet permettant au salarié de conforter ou de développer ses compétences en vue de nouvelles responsabilités dans l'établissement (attestation délivrée par un tiers pour conforter le dossier).</i> | A pondérer de 0 à 4 * | |
| 3.2 / Projet d'évolution professionnelle en externe ou opportunité socio-économique <i>Il résulte soit d'éléments apportés par le salarié quant à la viabilité de son projet ou de la connaissance par les partenaires sociaux de l'activité.</i> | A pondérer de 0 à 4 * | |

| CRITERE IV : Projet de formation | Maximum 5 * | Cotation CPR |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 4.1 / | | |
| ● Réussite à un concours d'entrée | *** | |
| ● Prise en compte des conclusions d'un bilan de compétences | ** | |
| ● Prise en compte des préconisations du jury dans une démarche de validation des acquis de l'expérience | *** | |
| 4.2 / Appréciation de l'adéquation du projet pédagogique et des aptitudes du salarié. | A pondérer de 0 à 5 * | |

| CRITERE V : Ancienneté dans le salariat | Maximum 4 * | Cotation CPR |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| <i>La CPN décide la prise en compte des périodes de salariat de droit privé d'un ressortissant communautaire, effectuées dans un Etat membre de la Communauté européenne, lors de la vérification des conditions d'ancienneté requises pour bénéficier d'un CIF.</i> | | |
| 5.1 / Ancienneté non-satisfaite (appréciée à la date de l'autorisation d'absence délivrée par l'employeur) ou délai de franchise non satisfait <i>Un dossier ne peut pas être éliminé au seul motif d'une ancienneté non satisfaite mais il est largement non prioritaire. Les partenaires sociaux considèrent qu'une démarche de Congé Individuel de Formation se justifie au-delà de 5 années d'ancienneté en qualité de salarié mais l'éligibilité doit être principalement liée à la qualité du projet.</i> | (-) 10 * | |
| 5.2 / Ancienneté de 2 à 5 ans dans l'enseignement agricole public | ** | |
| 5.3 / Ancienneté de 2 à 5 ans dans l'établissement | *** | |
| 5.4 / Au delà de 5 années révolues dans l'établissement | **** | |

| | | |
|--------------|--|--|
| TOTAL | | |
|--------------|--|--|

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter votre délégation régionale du Fafsea.

Toutes nos coordonnées sont disponibles sur www.fafsea.com