

CAROTTE

Tri - conditionnement

CARACTÉRISTIQUES DE L'ACTIVITÉ

Pour la production de carottes en frais, les activités suivantes sont décrites :

- tri manuel ;
- conditionnement

La main-d'oeuvre nécessaire peut

varier du simple au quadruple pour s'ajuster aux variations de production. La durée de l'activité est au minimum de trois mois.

En surgelés, les activités concernent :

- le tri ;
- le conditionnement/re-conditionnement (pénibilité importante de cette tâche).

TRI FRAIS ET SURGELÉS

EN SURGELES

Les carottes issues des "écarts" de la production en frais font l'objet d'un tri automatique (élimination des déchets, carottes pourries, creuses, etc...), puis d'un épluchage à la vapeur. Le tri manuel se fait sur carottes épluchées. Il consiste à éliminer les déchets (pierre, bois), carottes pourries, creuses et toutes les matières étrangères non éliminées par le tri automatique en cyclones. Tolérance d'oublis zéro.

L'opération de tri manuel se situe au centre d'un process totalement automatisé. En amont : lavage, tri, épluchage. En aval : découpe, tri automatique sur le produit découpé, surgélation. Le personnel de tri a donc une responsabilité de surveillance globale du process : perception des anomalies d'ali-

mentation, bourrages... et d'alerte immédiate. Le tri proprement dit ne présente pas de difficulté majeure.

Cette activité exige de la vigilance. Le risque technique (et économique) le plus sérieux est de laisser passer pierre ou bois qui provoqueront des dégâts importants sur les couteaux de coupe automatique.

EN FRAIS

Le tri manuel exige une vigilance tout aussi rigoureuse. Le nombre de critères à prendre en compte est plus important qu'en surgelés : élimination non seulement des carottes tâchées, pourries, gelées... mais aussi de celles qui ne répondent pas aux normes de forme (tordues, difformes, cassées, portant des racines secon-

dares, tachées...).

En revanche, les trieurs n'ont pas la responsabilité de la surveillance du process : les oublis (s'ils ne sont pas nombreux) ont peu de répercussion sur la poursuite du cycle, en raison des contrôles complémentaires qui s'exerceront au stade du conditionnement.

Certains trieurs sont affectés au "grand conditionnement" et donc aux tâches suivantes :

- préparation des emballages : positionnement correct des housses plastique afin d'éviter les incidents au moment du remplissage du carton ou lors de la fermeture ;
- fermeture des cartons : vérification du positionnement de la housse, contrôle les anomalies de poids, fermeture correcte de la housse avant scotchage.

"PETIT" CONDITIONNEMENT EN FRAIS

Travail peu automatisé qui consiste à conditionner en cageot ou en filets. Fréquents changements de références, et donc de consignes, en fonction des changements de commandes. Le suivi des références est donc essentiel et ne supporte aucune erreur.

Le poste exige :

- soin pour le rangement des

paquets, tour de main pour le rangement en filet (deux paquets à la fois pour obtenir une bonne forme du filet) et le rangement standardisé des filets sur palettes ;

- capacité de comptage et d'enregistrement ;
- faculté d'adaptation immédiate aux changements de références.

Ce poste complexe nécessite en plus de la rapidité, la connaissance parfaite de la totalité du process, l'acquisition de gestes techniques divers. Sens des responsabilités indispensable : la satisfaction du client dépend directement de la qualité du travail effectué.



CAROTTE

Tri en frais et surgelés

 M. Mme Mlle : _____

Prénom : _____ Date de l'évaluation : _____

Pour chaque critère, cochez la réponse qui vous semble se rapprocher le plus de la réalité.

Si toutes les réponses relèvent du code 1 ou 2 = activités maîtrisées.

Si une majorité de réponses relèvent du niveau 3 ou 4 = activités non maîtrisées

Niveaux	1 +/+	2 +/-	3 -/+	4 -/-
Critères				
Élimination des déchets, matières étrangères, bois, pierre etc	Très bonne vigilance. Aucun oubli. Ne laisse rien passer <input type="checkbox"/>	Travail correct. Peu d'oubli <input type="checkbox"/>	Des oublis assez fréquents : ne peut pas être placé(e) en fin de tapis <input type="checkbox"/>	Travail négligé. On ne peut compter sur cette personne pour éviter les incidents <input type="checkbox"/>
Élimination des carottes hors normes de commercialisation ou de transformation	Parfait. Aucun oubli. On peut lui faire confiance "en bout de tapis" <input type="checkbox"/>	Travail satisfaisant. Quelques dérives possibles avec la fatigue <input type="checkbox"/>	Travail approximatif. Oublis assez fréquents <input type="checkbox"/>	Mauvaises connaissances des critères qualité ou négligence. On ne peut faire confiance <input type="checkbox"/>
Vigilance globale sur la chaîne. Capacité de détecter des anomalies	Très bonne connaissance des causes d'incidents. Vigilance, sens des responsabilités <input type="checkbox"/>	Satisfaisant. On peut faire confiance <input type="checkbox"/>	Vigilance limitée. Réactions à retardement <input type="checkbox"/>	Absence quasi totale de vigilance ou d'intérêt. Ne se sent pas responsable <input type="checkbox"/>
Rythme de travail	Au-dessus de la moyenne <input type="checkbox"/>	Conforme à la moyenne <input type="checkbox"/>	Assez souvent en retard. Doit compter sur les autres trieuses pour corriger les oublis <input type="checkbox"/>	Très nettement en dessous du rythme acceptable <input type="checkbox"/>
Capacité d'assurer d'autres tâches (au conditionnement par exemple)	Polyvalence. S'adapte facilement aux changements de tâches <input type="checkbox"/>	Bonne adaptation à d'autres tâches <input type="checkbox"/>	Réticences à changer de postes ou difficultés à s'adapter <input type="checkbox"/>	Capacité de polyvalence nulle ou absence de volonté <input type="checkbox"/>
Comportements. Mode de relations	Esprit d'équipe. Responsable. Excellentes relations <input type="checkbox"/>	Pas de difficultés relationnelles. Coopérative <input type="checkbox"/>	Tendance à s'isoler ou s'accrocher. Peu coopérative <input type="checkbox"/>	Relations difficiles, voir conflictuelles. Perturbe l'ambiance <input type="checkbox"/>

 Activités maîtrisées : OUI NON

Commentaires

CAROTTE

Conditionnement "en frais"

M. Mme Mlle : _____

Prénom : _____ Date de l'évaluation : _____

Pour chaque critère, cochez la réponse qui vous semble se rapprocher le plus de la réalité.

Si toutes les réponses relèvent du code 1 ou 2 = activités maîtrisées.

Si une majorité de réponses relèvent du niveau 3 ou 4 = activités non maîtrisées

Niveaux	1 +/+	2 +/-	3 -/+	4 -/-
Critères				
Suivi des instructions de conditionnement. Comptage. Enregistrement	Rigoureux. Aucune erreur. Précision et soin <input type="checkbox"/>	Peu d'erreurs. On peut faire confiance <input type="checkbox"/>	Des erreurs assez fréquentes. Contrôle indispensable. Peu fiable <input type="checkbox"/>	Trop d'erreurs. Manque de rigueur et d'attention <input type="checkbox"/>
Qualité du conditionnement. Fiabilité	Travail soigné. Fiabilité. Autocontrôle <input type="checkbox"/>	Travail satisfaisant <input type="checkbox"/>	Des négligences ou des "à-peu-près". A surveiller <input type="checkbox"/>	Travail bâclé. Obligeant à reprises des emballages <input type="checkbox"/>
Palettisation : respect des plans de palettisation	Travail soigné. Respect des plans. Aucune manutention inutile <input type="checkbox"/>	Satisfaisant <input type="checkbox"/>	Approximatif. Des corrections de chargement sont assez souvent nécessaires <input type="checkbox"/>	Incapable de faire une palette correcte <input type="checkbox"/>
Polyvalence	Peut tenir tous les postes de travail avec efficacité. Adaptation immédiate <input type="checkbox"/>	Adaptation satisfaisante aux changements de poste. Polyvalence acceptée <input type="checkbox"/>	Réticences à changer de poste. Polyvalence limitée <input type="checkbox"/>	Très faible capacité à s'adapter. Certaines tâches ne peuvent lui être confiées <input type="checkbox"/>
Sens des responsabilités ; conscience de l'enjeu commercial et économique	Excellent. Comportement responsable au niveau de l'équipe <input type="checkbox"/>	Bon. On peut faire confiance <input type="checkbox"/>	Fait "son" travail. S'implique peu sur l'objectif de l'entreprise <input type="checkbox"/>	Négligences. Ne s'intéresse pas aux résultats et aux objectifs de l'entreprise <input type="checkbox"/>
Rythme de travail	Au-dessus de la moyenne <input type="checkbox"/>	Conforme à la moyenne <input type="checkbox"/>	Assez fréquemment en dessous de la moyenne <input type="checkbox"/>	Nettement insuffisant <input type="checkbox"/>
Qualités relationnelles	"Leader" accepté. Relations excellentes <input type="checkbox"/>	Pas de problèmes relationnels <input type="checkbox"/>	Relations difficiles. Tendance à s'isoler ou s'accrocher <input type="checkbox"/>	Créateur de conflits. Perturbe l'ambiance <input type="checkbox"/>

Activités maîtrisées : OUI NON

Commentaires

CAROTTE

Conditionnement "en surgelés"

M. Mme Mlle : _____

Prénom : _____ Date de l'évaluation : _____

Pour chaque critère, cochez la réponse qui vous semble se rapprocher le plus de la réalité.

Si toutes les réponses relèvent du code 1 ou 2 = activités maîtrisées.

Si une majorité de réponses relèvent du niveau 3 ou 4 = activités non maîtrisées

Niveaux	1 +/+	2 +/-	3 -/+	4 -/-
Critères				
Préparation des octobins et pose sac plastique	Parfait. Efficace <input type="checkbox"/>	Correct <input type="checkbox"/>	Des maladresses ou des oublis <input type="checkbox"/>	Travail de mauvaise qualité. Ne progresse pas <input type="checkbox"/>
Remplissage des octobins. Surveillance	Précision, rigueur, vigilance, fiabilité <input type="checkbox"/>	Correct. Peut manquer de vigilance <input type="checkbox"/>	Des négligences ou des défauts de vigilance. Doit être contrôlé <input type="checkbox"/>	Erreurs, négligences. Manque de fiabilité <input type="checkbox"/>
Reconditionnement. Surveillance du remplissage. Contrôle des sacs	Vigilance. Fiabilité. Interventions ou alertes justifiées <input type="checkbox"/>	Satisfaisant. La vigilance peut diminuer avec la fatigue <input type="checkbox"/>	Des erreurs dues à une vigilance insuffisante <input type="checkbox"/>	Négligences. Manques d'attention. Fait perdre du temps <input type="checkbox"/>
Palettisation	Parfaite <input type="checkbox"/>	Correcte <input type="checkbox"/>	Approximative <input type="checkbox"/>	Mauvaise qualité. Non respect des plants de palettisation <input type="checkbox"/>
Polyvalence	On peut lui confier chacun des postes. Adaptation immédiate <input type="checkbox"/>	Polyvalence à peu près totale. Mais plus efficace à certains postes <input type="checkbox"/>	Polyvalence limitée. Certains postes ne peuvent lui être confiés sans contrôle et sans temps d'adaptation <input type="checkbox"/>	Certains postes ne peuvent lui être confiés <input type="checkbox"/>
Coordination avec les autres opérateurs. Optimisation du travail d'équipe	Sens de l'équipe. Sens de la responsabilité. Coordination excellente, initiative <input type="checkbox"/>	Bonne coordination. Accepte de collaborer ou de suppléer sur d'autres postes <input type="checkbox"/>	Tendance à ne s'occuper que de son poste. Collabore peu <input type="checkbox"/>	Aucun sens de la collaboration et de l'équipe. Ne tient pas compte du fonctionnement de l'unité <input type="checkbox"/>
Rapidité. Efficacité	Au dessus de la moyenne <input type="checkbox"/>	Conforme à la moyenne <input type="checkbox"/>	Inférieur à la moyenne <input type="checkbox"/>	Trop lent ou inefficace. Fait perdre du temps <input type="checkbox"/>
Comportements relationnels	Leader accepté. Relations excellentes. Sens de l'équipe <input type="checkbox"/>	Pas de problèmes relationnels. Bien intégré <input type="checkbox"/>	Tendance à s'isoler, à s'accrocher. Peu coopératif <input type="checkbox"/>	Relations conflictuelles. Perturbe l'ambiance <input type="checkbox"/>

Activités maîtrisées : OUI NON

Commentaires
